

Succesverhalen uit de supermarktbranche

De succesverhalen en foto's op deze pagina's zijn gegenereerd met behulp van AI en gebaseerd op geanonimiseerde ervaringen uit verschillende supermarkten. De namen en details zijn aangepast om de privacy van betrokkenen te waarborgen.

Rachid – van hulpkracht naar bedrijfsleider

Rachid startte als hulpkracht op de groenteafdeling en groeide via een BBL-opleiding door tot bedrijfsleider. Als "people manager" vindt hij het belangrijk dat zijn team kan meedenken, wat volgens hem motiveert. De combinatie van commerciële uitdagingen en sociaal contact maakt zijn werk veelzijdig en plezierig. Als bedrijfsleider in een supermarkt vindt Rachid zijn werk veelzijdig en uitdagend.



Hij is verantwoordelijk voor de commerciële kant, waarbij hij ervoor zorgt dat de winkel aantrekkelijk en winstgevend blijft.

Hij waardeert de praktische toepassing van de BBL-opleiding boven traditioneel onderwijs en moedigt anderen aan om ook de kansen van een BBL-traject te benutten: "De kansen liggen voor het oprapen, maar je moet ze zelf aangrijpen."

Annette – van winkel naar distributiecentrum

Sinds september 2023 werkt Annette als vrachtwagenchauffeur, maar ze begon haar carrière als verkoopmedewerker in de supermarkt. Ze groeide snel door naar assistent filiaalleider. Toen ze toe was aan een nieuwe uitdaging en vrachtwagens haar interesseerden, solliciteerde ze naar een interne vacature als chauffeur.

Hoewel ze nog geen vrachtwagenrijbewijs had, kon ze via haar werkgever het benodigde rijbewijs halen. Nu doet ze haar



werk met veel plezier en wil ze als chauffeur verder groeien. Voor Annette is persoonlijke en professionele ontwikkeling altijd de drijfveer geweest voor haar carrière.

Succesverhalen uit de supermarktbranche

De succesverhalen en foto's op deze pagina's zijn gegenereerd met behulp van AI en gebaseerd op geanonimiseerde ervaringen uit verschillende supermarkten. De namen en details zijn aangepast om de privacy van betrokkenen te waarborgen.

Layla & Zara – teamleiders op het hoofdkantoor

Layla begon vijf jaar geleden als medewerker Crediteuren en is nu Teamleider van de afdeling. Ze vindt haar werk dynamisch, met veel uitdagingen en samenwerking met verschillende afdelingen.

Zara kwam in 2020 erbij en is sinds februari 2023 teamleider Crediteuren.

Zij heeft eerder in de supermarkt gewerkt als kassamedewerker. Haar team verwerkt goederenfacturen en werkt samen met een



Beide teamleiders hechten waarde aan het stimuleren van groei binnen hun team en zijn bezig met leiderschapstrajecten om hun vaardigheden verder te ontwikkelen. Layla en Zara zijn beide enthousiast over de kansen die hun supermarkt biedt en leren veel van hun mentoren, wat bijdraagt aan hun persoonlijke en professionele groei.

Soraya – van teamleider naar assistent supermarktmanager

Soraya was een teamleider en volgde na een carrièreborrel een opleiding tot Assistent Supermarktmanager. Ze ging naar de borrel met als doel om door te groeien, mede omdat ze al bekend was met de taken door eerdere ervaring in haar filiaal. Ze had zich goed voorbereid op vragen over haar motivatie, sterke punten en leerdoelen, wat haar hielp om ontspannen en zelfverzekerd over te komen tijdens de gesprekken.



Tijdens de informele avond sprak ze met managers en HR-partners, wat haar inspireerde om de kans aan te grijpen. Inmiddels werkt ze in haar nieuwe functie en moedigt ze haar collega's aan om ook carrièreborrels te bezoeken.

Succesverhalen uit de supermarktbranche

De succesverhalen en foto's op deze pagina's zijn gegenereerd met behulp van AI en gebaseerd op geanonimiseerde ervaringen uit verschillende supermarkten. De namen en details zijn aangepast om de privacy van betrokkenen te waarborgen.

Milo – van verkoopmedewerker naar rayonmanager

Sinds 1999 is Milo werkzaam in de supermarktbranche, waar hij begon als verkoopmedewerker na een open sollicitatie. Zijn carrière maakte een flinke ontwikkeling door met verschillende functies, waaronder assistent-bedrijfsleider en bedrijfsleider in diverse filialen. Gedurende deze tijd volgde hij meerdere interne en externe opleidingen, zoals Hoger Supermarkt Management en Ondernemerschap en Retailmanagement.



Met zijn ambitie om verder te groeien, vervult Milo inmiddels al zeven jaar de rol van rayonmanager. In deze functie stuurt hij supermarktmanagers aan, begeleidt hij hen op zowel cijfermatig als logistiek gebied, en ondersteunt hij de ontwikkeling van medewerkers. Sinds kort maakt hij ook deel uit van het managementteam van het bedrijf. In zijn 25-jarige loopbaan heeft Milo zich voortdurend ontwikkeld, zowel door opleidingen als door ervaring op de werkvloer, wat zijn groei binnen de organisatie heeft versterkt.