

## Objectief beoordelen

Het doel van objectief beoordelen is om eerlijk en onbevooroordeeld te evalueren, op basis van feiten en observaties. Verzamel feitelijke informatie over het gedrag en de prestaties van de student zonder jouw persoonlijke mening toe te voegen. Baseer je oordeel op meerdere observaties en let op de veelvoorkomende valkuilen.

### Subjectiviteit

Persoonlijke voorkeuren, vooroordelen en overtuigingen kunnen de beoordeling beïnvloeden.

### Halo-effect

Een positieve indruk van één prestatie of eigenschap kleurt de hele beoordeling, waardoor zwakkere punten over het hoofd worden gezien.

### Horn-effect

Een negatieve indruk van één prestatie of eigenschap zorgt ervoor dat de gehele beoordeling negatief wordt beïnvloed.

### Recentheidseffect

Recente prestaties krijgen te veel gewicht, waardoor eerdere prestaties minder worden gewaardeerd.

### Milde bevooroordeeldheid

De neiging om positieve beoordelingen te geven om confrontaties te vermijden, wat leidt tot een gebrek aan kritische feedback.

### Gebrek aan concrete voorbeelden

Vage feedback zonder specifieke voorbeelden maakt het moeilijk voor studenten om te begrijpen wat er verbeterd moet worden.

### Gebrek aan regelmatige communicatie

Als je niet regelmatig communiceert over de prestaties, kunnen er onverwachte zaken naar voren komen tijdens het beoordelingsgesprek.